

BOLETÍN ESTADÍSTICO TERCER TRIMESTRE

Edición publicada por la Oficina de Planificación y Cooperación Técnica Internacional

Por la transparencia de la gestión gubernamental y la conectividad virtual de la administración pública

Contenido

INTRODUCCIÓN	. 4
SECRETARIA DE PROCESOS JUDICIALES	. 5
Cuadro n.º 1. Resultados de los procesos judiciales: cuantías a favor y en contra del estado y ahorro generado, según etapas procesales; enero - marzo de 2025 (P)	. 5
Cuadro n.º2 . Clasificación de procesos tramitados en interés de la Ley, según coincidencia del criterio de revisión; julio – septiembre 2025 (P)	
Gráfico n.º 1. Distribución porcentual del nivel de coincidencia en los procesos tramitados en interés d la Ley; julio – septiembre 2025 (P)	
Gráfico n.º 2. Nivel de coincidencia del criterio de revisión en los procesos tramitados en interés de la Ley, por tipos de procesos; julio – septiembre 2025 (P)	
CENTRO DE CAPACITACIÓN DE LA PROCURADURÍA DE LA ADMINISTRACIÓN (CECPA	-
	. 7
Cuadro n.º 3. Distribución de actividades formativas y cantidad de beneficiados organizados por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según provincia; julio – septiembre 2025 (P)	. 7
Cuadro n.º 4. Participación de beneficiados en actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según tipos de eventos realizado; julio – septiembre 2025 (P)	. 7
Gráfico n.º 3. Clasificación de actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según tipos de eventos realizado;	
julio – septiembre 2025 (P)	. 8
Cuadro n.º 5. Actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según unidad organizativa y tipo de evento realizado; julio – septiembre 2025 (P)	
Gráfico n.º 4. Distribución de participantes en actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según sexo, durante el periodo de julio – septiembre 2025 (P)	. 9
Gráfico n.º 5. Distribución de actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según ejes temáticos; julio – septiembre 2025 (P)	. 9
CAPACITACIONES INSTITUCIONALES POR DEPENDENCIA	10
DIRECCIÓN DE RECURSO HUMANOS	10
Cuadro n.º 6. Actividades de capacitación — Dir. de RR. HH., julio–septiembre de 2025 (P)	10
Gráfico n.º 6. Participación por sexo, Dir. de RR. HH., julio–septiembre de 2025 (P)	10
OFICINA DE LA MUJER	
Cuadro n.°7. Capacitaciones desarrolladas por la Oficina de la Mujer –	11
julio a septiembre 2025 (P)	
Gráfico n.º 7. Participación por sexo por la Oficina de la Mujer – Julio a septiembre 2025 (P)	
OFICINA DE COORDINACIÓN DEL PROGRAMA DE MEDIACIÓN COMUNITARIA	
Cuadro n.º 8. Distribución de casos ingresados y resultados de mediación comunitaria; julio – septiembre 2025 (P)	
Cuadro n.º 9. Clasificación de casos mediables relevantes atendidos en los centros de mediación comunitaria; julio – septiembre 2025 (P)	12
Gráfico n°. 8. Procedencia de los casos ingresados en los Centros de Mediación Comunitaria, según entidad remitente; julio – septiembre 2025 (P)	13

Gráfico n.º 9. Distribución porcentual por sexo de las personas solicitantes del servicio de mediación julio – septiembre 2025 (P)	,
SECRETARIA DE CONSULTAS Y ASESORÍA JURÍDICA	14
Cuadro n.º 10. Participación por sexo en las consultas atendidas; julio – septiembre 2025 (P)	14
Gráfico n.º 10. Nivel educativo de la población atendida a través de las consultas ingresadas; julio – septiembre 2025 (P)	
Cuadro n.º 11. Lugar de procedencia de las quejas atendidas julio – septiembre 2025 (P)	15
Gráfico n.º 11. Porcentaje de asesorías y orientaciones legales brindadas, según sexo; julio – septien 2025 (P)	
Cuadro n.º 12. Clasificación de consultas atendidas, según tipo de participantes; julio – septiembre 2 (P)	
Gráfico n.°12. Distribución de consultas atendidas, según género de los solicitantes; abril - junio de 2025 (P)	16
SECRETARÍA DE ASUNTOS MUNICIPALES	17
Gráfico n.º13. Orientaciones ciudadanas brindadas, según tipo de comunicación;	17
julio – septiembre 2025 (P)	17
Cuadro n. º13. Orientaciones ciudadanas registradas, según sexo; julio – septiembre 2025 (P)	17
Gráfico n.º 14. Distribución de la población atendida, según nivel educativo;	18
julio – septiembre 2025 (P)	18
Cuadro n.º 14. Orientaciones y consultas atendidas por temas; julio – septiembre 2025 (P)	18
Gráfico n.º 15. Distribución mensual de consultas, quejas y asistencias técnicas atendidas, según tipo caso y mes; julio – septiembre 2025 (P)	
SECRETARÍAS PROVINCIALES	19
Cuadro n.º 15 . Modalidades de comunicación utilizadas en las Secretarías Provinciales; julio – septiembre 2025 (P)	19
Gráfico n.º16. Participación por Género en las Secretarías Provinciales;	19
julio – septiembre 2025 (P)	19
Gráfico n.º 17 . Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarias provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarias provinciales, según tema trataciones y consultas atendidas en las Secretarias provinciales y consultas atendidas en las Secretarias	
Cuadro n.º 16. Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, por temas; julio septiembre 2025 (P)	
Conclusión	21

INTRODUCCIÓN

El presente boletín estadístico institucional corresponde al tercer trimestre del año 2025 y tiene como propósito ofrecer, de manera clara y estructurada, los principales resultados alcanzados por la Procuraduría de la Administración en el ejercicio de sus funciones. Esta edición integra información generada por las distintas oficinas, secretarías, departamentos y centros de atención a nivel nacional.

Entre los aspectos más destacados se encuentran los ahorros obtenidos para el Estado a través de los procesos judiciales, las actividades de capacitación impulsadas por el Centro de Capacitación, la gestión desarrollada por los Centros de Mediación Comunitaria, así como las consultas, quejas y orientaciones jurídicas atendidas en las secretarías provinciales y especializadas. Cada uno de estos componentes refleja no solo la labor técnica y operativa de la institución, sino también su compromiso con el fortalecimiento del Estado de Derecho y la atención a la ciudadanía.

La publicación de este boletín responde al principio de transparencia y tiene como finalidad servir como herramienta para la toma de decisiones, el análisis de políticas públicas y el seguimiento de las acciones institucionales. De igual forma, permite evidenciar el impacto social de la entidad en la promoción de la justicia, la legalidad, la eficiencia administrativa y el acceso a los servicios jurídicos en todo el país.

Este instrumento estadístico constituye un recurso esencial para los actores internos y externos interesados en la evaluación, la mejora continua y la rendición de cuentas del quehacer institucional.

SECRETARIA DE PROCESOS JUDICIALES

La Secretaría de Procesos Judiciales es la unidad de la Procuraduría de la Administración que brinda apoyo técnico al Procurador(a) en los asuntos judiciales ante la Corte Suprema de Justicia. Sus funciones incluyen la elaboración de respuestas jurídicas sobre la constitucionalidad de leyes o decisiones administrativas y la representación del Estado y los municipios en diversos procesos. Con esta labor, contribuye a garantizar el cumplimiento del ordenamiento jurídico y el fortalecimiento del control institucional.

Cuadro n.º 1. Resultados de los procesos judiciales: cuantías a favor y en contra del estado y ahorro generado, según etapas procesales; julio a septiembre de 2025 (P)

Proceso	A fa	vor	E	n contra
Froceso	Apelaciones	Sentencia	Apelaciones	Sentencia
			В/.	
Totales	B/. 10,623,000.00	B/. 14,681,901.98	-	B/. 109,578.48
Proceso de Plena Jurisdicción	B/. 23,000.00	B/. 1,499,781.18	B/. -	B/. 109,578.48
Proceso de Indemnización	B/. 10,600,000.00	B/. 13,182,120.80	B/.	В/

Cuantías acumuladas a favor y en contra del Estado, enero–septiembre de 2025 (P)					
	A favor	En Contra	Cuantía Total		
Primer Trimestre	B/. 3,615,938.88	В/	B/. 3,615,938.88		
Segundo Trimestre	B/. 12,008,171.99	B/. 1,065,930.00	B/. 13,074,101.99		
Tercer Trimestre	B/. 25,304,901.98	B/. 109,578.48	B/. 25,414,480.46		
Cuantía Total Acumulada (enero–septiembre 2025)	B/. 40,929,012.85	B/. 1,175,508.48	B/. 42,104,521.33		

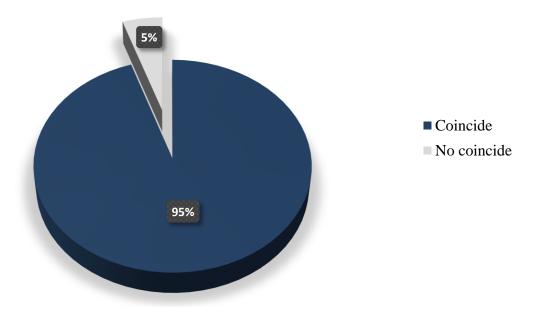
Fuente: Secretaría de Procesos Judiciales

Cuadro n.º2. Clasificación de procesos tramitados en interés de la Ley, según coincidencia del criterio de revisión; julio – septiembre 2025 (P)

Tipos de procesos	Coincide	No coincide
Totales	37	2
Nulidad	13	-
Cobro coactivo	13	1
Desacato	3	-
Constitucionales	3	-
Plena jurisdicción especial	2	-
Laudo arbitral	1	-
Advertencia de ilegalidad	1	-
Derechos humanos	1	1

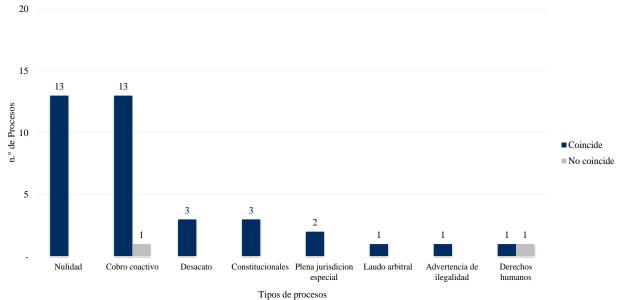
Fuente: Secretaría de Procesos Judiciales

Gráfico n.º 1. Distribución porcentual del nivel de coincidencia en los procesos tramitados en interés de la Ley; julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Secretaria de Procesos Judiciales

Gráfico n.º 2. Nivel de coincidencia del criterio de revisión en los procesos tramitados en interés de la Ley, por tipos de procesos; julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Secretaria de Procesos Judiciales

CENTRO DE CAPACITACIÓN DE LA PROCURADURÍA DE LA ADMINISTRACIÓN (CECPA)

El Centro de Capacitación (CECPA) de la Procuraduría de la Administración, en cumplimiento de su misión establecida en la Ley 38 de 2000, se encarga de formar y actualizar a servidores públicos, autoridades locales y a la ciudadanía en general. A través de sus programas, impulsa el fortalecimiento de la función pública, la ética, el derecho administrativo, derechos humanos y el acceso a la justicia, contribuyendo a una gestión pública más eficiente, transparente y comprometida con el Estado de Derecho.

Cuadro n.º 3. Distribución de actividades formativas y cantidad de beneficiados organizados por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según provincia; julio – septiembre 2025 (P)

Provincias	Actividades	Beneficiados
Totales	118	4,736
Panamá	40	1,703
Herrera	18	574
Los Santos	16	545
Coclé	14	462
Chiriquí	11	609
Veraguas	10	361
Darién	5	203
Colón	4	279

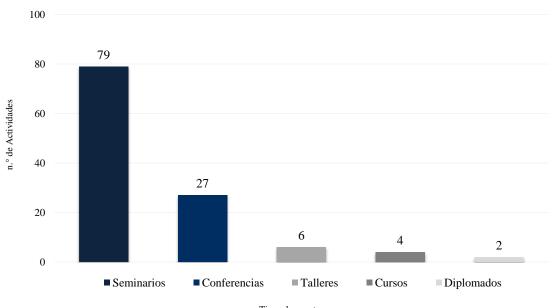
Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Cuadro n.º 4. Participación de beneficiados en actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según tipos de eventos realizado: julio – septiembre 2025 (P)

realizado, julio septiemore 2025 (1)							
Evento	Actividades	Beneficiados	Porcentaje de Beneficiados				
Totales	118	4,736	100%				
Seminario	79	2,839	59.9%				
Conferencia	27	1,507	31.8%				
Taller	6	131	2.8%				
Curso	4	203	4.3%				
Diplomado	2	56	1.2%				

Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Gráfico n.º 3. Clasificación de actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según tipos de eventos realizado; julio – septiembre 2025 (P)



Tipos de eventos

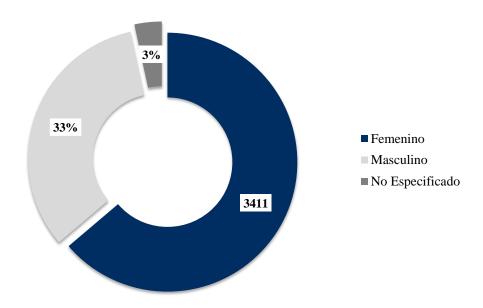
Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Cuadro n.º 5. Actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según unidad organizativa y tipo de evento realizado; julio – septiembre 2025 (P)

	Totales	Seminarios	Conferencias	Diplomados	Cursos	Talleres
Totales	118	79	27	2	4	6
Secretaría Provincial de Herrera	18	18	-	-	_	-
Secretaría Provincial Los Santos	16	10	6	-	-	-
Secretaría Provincial de Coclé	14	13	-	-	1	-
Derecho Administrativo	11	6	3	1	1	-
Secretaría Provincial de Chiriquí	11	11	-	-	_	-
Secretaría Provincial de Veraguas	10	9	1	-	-	
Ética y Gestión Publica	8	-	7	-	1	-
Derecho Humanos	8	-	6	1	1	-
Mediación Comunitaria	7	-	1	-	_	6
Oficina de Equiparación de						
Oportunidades	6	3	3	-	-	-
Secretaría Provincial Darién	5	5	-	-	_	-
Secretaría Provincial de Colón	4	4	-	-	-	-

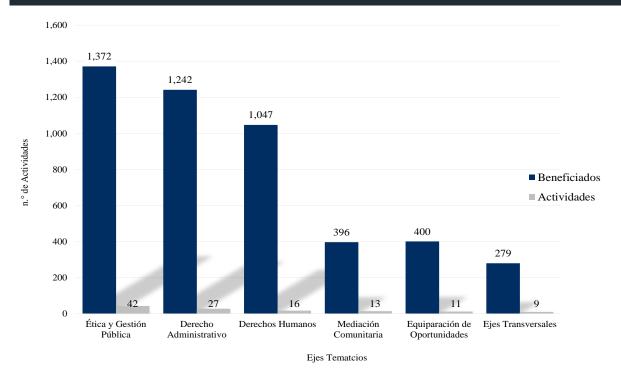
Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Gráfico n.º 4. Distribución de participantes en actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según sexo, durante el periodo de julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Gráfico n.º 5. Distribución de actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según ejes temáticos; julio – septiembre 2025 (P)



CAPACITACIONES INSTITUCIONALES POR DEPENDENCIA

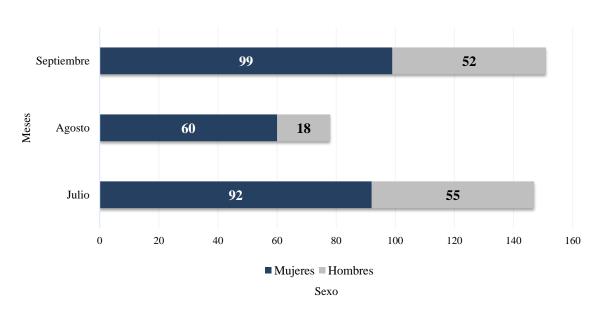
DIRECCIÓN DE RECURSO HUMANOS

La Dirección de Recursos Humanos es un pilar estratégico de la Procuraduría de la Administración, responsable de fortalecer el talento humano como eje para alcanzar los objetivos institucionales y mejorar la gestión pública. Su labor se centra en la planificación y coordinación de los procesos de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación y bienestar del personal, promoviendo un clima laboral favorable y el desarrollo profesional de los servidores públicos, bajo principios de transparencia y fortalecimiento institucional.

Cua	Cuadro n.º 6. Actividades de capacitación — Dir. de RR. HH., julio-septiembre de 2025 (P)						
n.°	Actividades	Beneficiados	Fecha				
Tot	ales	120					
1	Cursos de Primeros Auxilios Básico	22	18 de julio 2025				
2	Taller de Comunicación y Trabajo en Equipo	7	25 de julio 2025				
3	Conferencias: Acceso a la Información, Manejo de Datos Personales, Ética y Valores de los Servidores Públicos	51	31 de julio 2025				
4	Conferencia: El Poder de la Imagen Profesional	40	27 de agosto 2025				

Fuente: Dirección de Recursos Humanos

Gráfico n.º 6. Participación por sexo, Dir. de RR. HH., julio-septiembre de 2025 (P)



Fuente: Dirección de Recursos Humanos

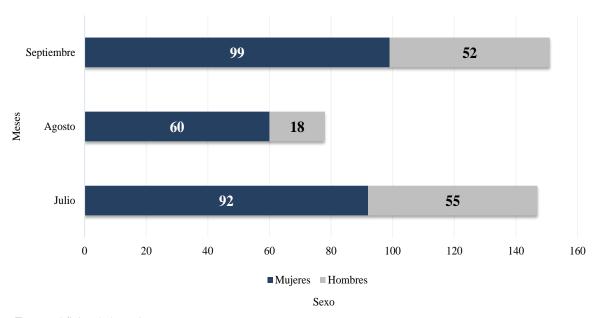
OFICINA DE LA MUJER

La Oficina de la Mujer de la Procuraduría de la Administración, tiene como objetivo fundamental promover la igualdad de oportunidades y la equidad de género, fortaleciendo la participación de las mujeres en todos los ámbitos institucionales. Desarrolla acciones de sensibilización, capacitación y asesoría orientadas a prevenir la discriminación y la violencia de género, fomentando una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y los derechos humanos. Su gestión contribuye al cumplimiento de los compromisos institucionales en materia de igualdad y al fortalecimiento de una administración pública más justa y equitativa.

Cuadro n.º7. Capacitaciones desarrolladas por la Oficina de la Mujer – julio a septiembre 2025 (P) n.° Mes **Actividades** Beneficiados **Fecha** Totales 298 Género, igualdad de género y 1 Julio 69 10 de julio prevención de las violencias Acciones y anticonceptivas fallidas, la 2 autonomía reproductiva de las mujeres, 78 Agosto 21 de agosto deberes y derechos de los pacientes Prevención de los delitos de explotación 3 Septiembre 86 10 de septiembre Trata de personas, niñas, niños y Septiembre 65 17 de septiembre 4 adolescentes

Fuente: Oficina de la Mujer

Gráfico n.º 7. Participación por sexo por la Oficina de la Mujer – Julio a septiembre 2025 (P)



Fuente: Oficina de la Mujer

OFICINA DE COORDINACIÓN DEL PROGRAMA DE MEDIACIÓN COMUNITARIA

La Procuraduría de la Administración, mediante los Centros de Mediación Comunitaria, reafirma su compromiso con el acceso a la justicia y la cultura de paz. Estos espacios gratuitos atienden conflictos vecinales y de convivencia a través del diálogo y la participación voluntaria. La capacitación constante del personal fortalece la calidad del servicio brindado. Con ello, se promueve la cohesión social y se previenen situaciones que afectan la armonía comunitaria. La mediación es una herramienta cercana, eficiente y al servicio de la ciudadanía.

Cuadro n.º 8. Distribución de casos ingresados y resultados de mediación comunitaria; julio – septiembre 2025 (P)

Mes	Ingresados	Casos mediables	Casos No mediables	Mediaciones realizadas	Acuerdos	No acuerdos
Totales	1,016	816	200	377	294	83
julio	303	247	56	123	92	31
agosto	351	280	71	122	98	24
septiembre	362	289	73	132	104	28

Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

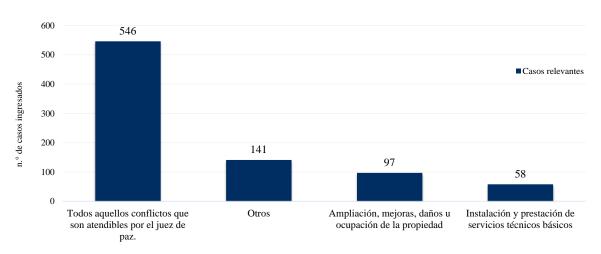
Cuadro n.º 9. Clasificación de casos mediables relevantes atendidos en los centros de mediación comunitaria; julio – septiembre 2025 (P)

Casos relevantes	Cantidad	Porcentaje
Totales	816	100%
Todos aquellos conflictos que son atendibles por el juez de paz.	568	65.9%
Otros	122	16.4%
Ampliación, mejoras, daños u ocupación de la propiedad	69	11.2%
Instalación y prestación de servicios técnicos básicos	57	6.5%

Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

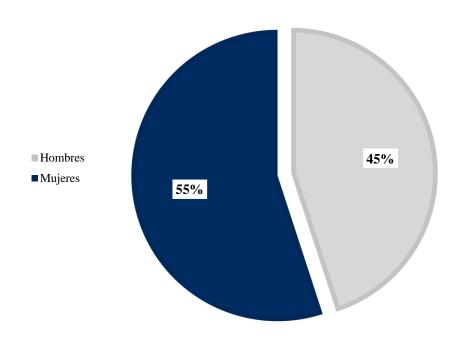
^{*}Nota: La categoría "Otros" agrupa situaciones que, si bien no registran un volumen significativo de casos de forma individual, representan tipos de conflictos recurrentes en el ámbito comunitario, tales como: ruidos molestos, riñas, mascotas o animales en soltura, quemas de basura, colindancias, arbolado rural o urbano, filtración de agua, paredes y cercas medianeras, riego y uso de espacios comunes

Gráfico n°. 8. Procedencia de los casos ingresados en los Centros de Mediación Comunitaria, según entidad remitente; julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

Gráfico n.º 9. Distribución porcentual por sexo de las personas solicitantes del servicio de mediación; julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

SECRETARIA DE CONSULTAS Y ASESORÍA JURÍDICA

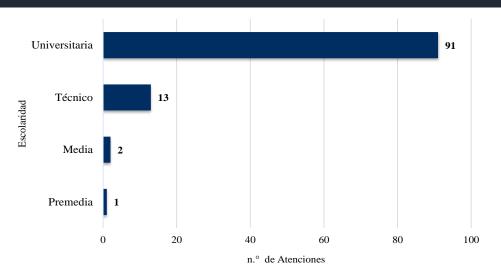
La Secretaría de Consultas y Asesoría Jurídica de la Procuraduría de la Administración ofrece orientación legal gratuita a servidores públicos, autoridades locales y ciudadanos. Atiende consultas jurídicas en temas administrativos, laborales y municipales, promoviendo la correcta aplicación del ordenamiento jurídico. Su labor fortalece la gestión pública y fomenta una cultura institucional basada en la legalidad, la transparencia y el respeto a los derechos fundamentales.

Cuadro n.º 10. Participación por sexo en las consultas atendidas; julio – septiembre 2025 (P)

Meses	Mujeres	Hombres
Totales	38	69
julio	13	22
julio agosto	9	20
septiembre	16	27

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Gráfico n.º 10. Nivel educativo de la población atendida a través de las consultas ingresadas; julio – septiembre 2025 (P)



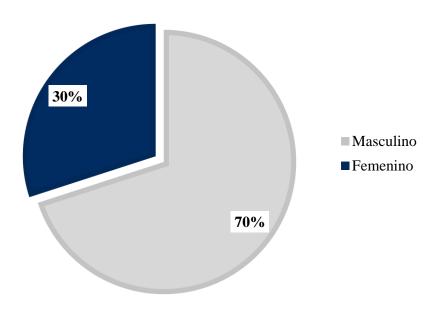
Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Cuadro n.º 11. Lugar de procedencia de las quejas atendidas julio – septiembre 2025 (P)

Provincia	Total	julio	agosto	septiembre	
Totales	30	11	6	13	
Panamá	26	8	6	12	
Veraguas Panamá	2	2	-	-	
Oeste	1	1	-	-	
Coclé	1	_	-	1	

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Gráfico n.º 11. Porcentaje de asesorías y orientaciones legales brindadas, según sexo; julio – septiembre 2025 (P)



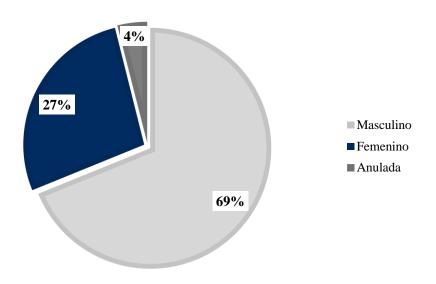
Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Cuadro n.º 12. Clasificación de consultas atendidas, según tipo de participantes; julio – septiembre 2025 (P)

Participantes		Total	julio	agosto	septiembre
	Totales	77	29	25	23
Funcionarios		49	21	15	13
Particulares		16	2	6	8
Abogado(a)		6	4	1	1
Anuladas		3	1	1	1
Otros		3	1	2	_

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Gráfico n.º12. Distribución de consultas atendidas, según género de los solicitantes; abril - junio de 2025 (P)

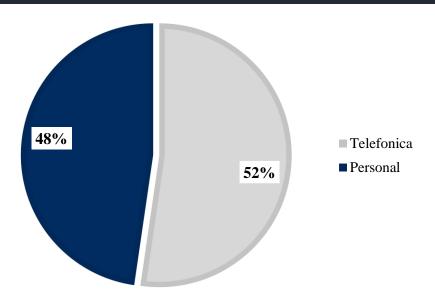


Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

SECRETARÍA DE ASUNTOS MUNICIPALES

La Secretaría de Asuntos Municipales de la Procuraduría de la Administración brinda asesoría técnica y legal a las autoridades municipales. Emite opiniones que mejoran los procedimientos administrativos y fomentan la descentralización efectiva de los municipios. Atiende quejas, respalda la elaboración de ordenanzas y capacita a los funcionarios para optimizar su desempeño. Su labor promueve una administración eficiente, transparente y cercana a la ciudadanía.

Gráfico n.º13. Orientaciones ciudadanas brindadas, según tipo de comunicación; julio – septiembre 2025 (P)



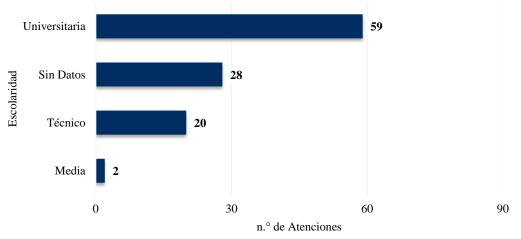
Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Cuadro n. °13. Orientaciones ciudadanas registradas, según sexo; julio – septiembre 2025 (P)

Mes		Mujeres	Hombres	
To	tales	48	61	
julio		25	23	
agosto		7	21	
septiembre		16	17	

Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Gráfico n.º 14. Distribución de la población atendida, según nivel educativo; julio – septiembre 2025 (12)



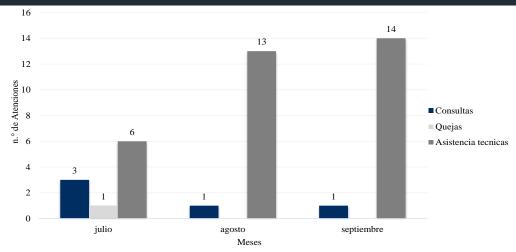
Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Cuadro n.º 14. Orientaciones y consultas atendidas por temas; julio – septiembre 2025 (P)

Asuntos atendidos	Ingresadas	julio	agosto	septiembre
Totales	109	48	28	33
Procedimiento administrativo	61	23	16	22
Justicia comunitaria de paz	16	7	3	6
Temas varios	32	18	9	5

Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Gráfico n.º 15. Distribución mensual de consultas, quejas y asistencias técnicas atendidas, según tipo de caso y mes; julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

SECRETARÍAS PROVINCIALES

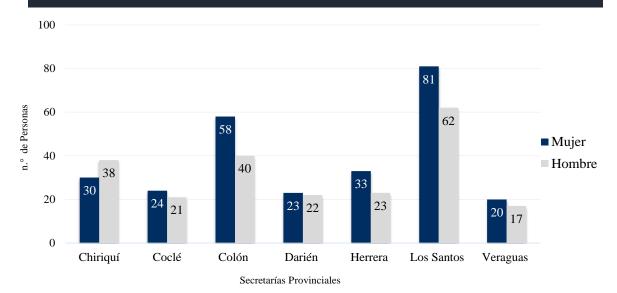
Las Secretarías Provinciales de la Procuraduría de la Administración representan la presencia institucional en las provincias, facilitando el acceso a sus servicios. Brindan orientación legal, asesoría y acompañamiento a funcionarios y ciudadanos, promoviendo la legalidad y ética administrativa. Fortalecen el Estado de Derecho y contribuyen a una gestión local transparente y eficiente. Las oficinas de Chiriquí, Coclé, Colón, Darién, Veraguas, Herrera y Los Santos trabajan coordinadamente para ofrecer atención oportuna y cercana a la comunidad.

Cuadro n.º 15. Modalidades de comunicación utilizadas en las Secretarías Provinciales; julio – septiembre 2025 (P)

Secretarías Provinciales	Presenciales	esenciales Telefónicas	
Totales	274	218	492
Chiriquí	40	28	68
Coclé	28	17	45
Colón	48	50	98
Darién	32	13	45
Herrera	33	23	56
Los Santos	73	70	143
Veraguas	20	17	37

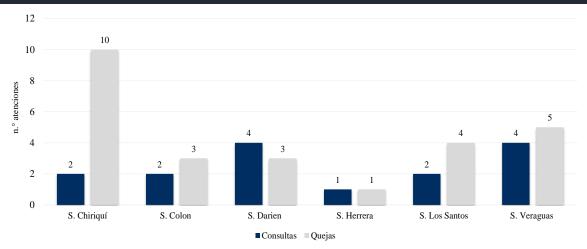
Fuente: Secretarías Provinciales

Gráfico n.º16. Participación por Género en las Secretarías Provinciales; julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Secretarías Provinciales

Gráfico n.º 17. Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, según tema tratado; julio – septiembre 2025 (P)



Fuente: Secretarías Provinciales

Cuadro n.º 16. Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, por temas; julio – septiembre 2025 (P)

Secretarías provinciales	Total	Justicia comunitaria	Procedimiento administrativo	Otros temas
Totales	492	269	137	86
Secretaría Provincial de Chiriquí	68	24	21	23
Secretaría Provincial de Los Santos	143	103	40	0
Secretaría Provincial de Colón	98	60	7	31
Secretaría Provincial de Veraguas	37	28	7	2
Secretaría Provincial de Coclé	45	21	15	9
Secretaría Provincial de Herrera	56	17	18	21
Secretaría Provincial de Darién	45	16	29	0

Fuente: Secretarías Provinciales

Conclusión

El presente boletín resume las principales acciones institucionales desarrolladas por la Procuraduría de la Administración durante el tercer trimestre del año 2025. A partir del análisis de los datos recopilados por las distintas secretarías, centros de atención y programas, se evidencia el compromiso institucional con la promoción del acceso a la justicia, la capacitación continua, la legalidad y el fortalecimiento del Estado de Derecho.

Se resalta el impacto positivo de los procesos judiciales tramitados en defensa del interés público, la amplia cobertura de las actividades formativas dirigidas a servidores públicos y a la ciudadanía, así como el papel fundamental de los Centros de Mediación Comunitaria y de las Secretarías Provinciales en la resolución de conflictos, la orientación jurídica y la atención descentralizada.

Estos resultados constituyen un insumo clave para la toma de decisiones, la mejora continua de los servicios institucionales y la rendición de cuentas ante la ciudadanía. Con ello, la Procuraduría de la Administración reafirma su compromiso con una gestión transparente, eficiente y orientada al bienestar colectivo.

