



BOLETÍN ESTADÍSTICO INSTITUCIONAL

2026

Edición publicada por la Oficina de Planificación
y Cooperación Técnica Internacional

*“Por la transparencia de la gestión gubernamental y la
conectividad de la administración Pública”*

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	4
SECRETARÍA DE PROCESOS JUDICIALES.....	5
Cuadro n.º 1. Resultados de los procesos judiciales: cuantías a favor y en contra del Estado y ahorro generado, según etapa procesal; abril - junio de 2026 (P).....	5
Cuadro n.º 2. Clasificación de procesos tramitados en interés de la Ley, según coincidencia del criterio de revisión; abril - junio de 2026 (P).....	5
Gráfico n.º 1. Distribución porcentual del nivel de coincidencia en los procesos tramitados en interés de la Ley; abril - junio de 2026 (P).....	6
Gráfico n.º 2. Nivel de coincidencia del criterio de revisión en los procesos tramitados en interés de la Ley, por tipo de proceso; abril - junio de 2026 (P).....	6
SECRETARÍA DE CONSULTAS Y ASESORÍA JURÍDICA	7
Cuadro n.º 3. Asesorías y orientaciones legales registradas, según tipo de comunicación; abril - junio de 2026 (P).....	7
Gráfico n.º 3. Nivel educativo de la población atendida en las asesorías y orientaciones legales registradas; abril - junio de 2026 (P).....	7
Cuadro n.º 4. Lugar de procedencia de las quejas atendidas; abril - junio de 2026 (P).....	8
Gráfico n.º 4. Distribución porcentual de las quejas atendidas, según sexo;.....	8
abril - junio de 2026 (P).....	8
Cuadro n.º 5. Distribución de consultas atendidas, según población atendida; abril - junio de 2026 (P).....	9
Gráfico n.º 5. Distribución de las consultas atendidas según sexo de las personas solicitantes; abril - junio de 2026 (P).....	9
SECRETARÍA DE ASUNTOS MUNICIPALES	10
Gráfico n.º 6. Distribución de las orientaciones ciudadanas brindadas según tipo de comunicación; abril - junio de 2026 (P).....	10
Cuadro n.º 6. Distribución de las orientaciones ciudadanas registradas según sexo; abril - junio de 2026 (P).....	10
Gráfico n.º 7. Distribución de la población atendida según nivel educativo, abril - junio de 2026 (P)...	11
Cuadro n.º 7. Distribución de las orientaciones y consultas atendidas por tema, abril - junio de 2026 (P).....	11
Gráfico n.º 8. Distribución mensual de las consultas, quejas y asistencias técnicas atendidas según tipo de caso, abril - junio de 2026 (P).....	11
OFICINA DE COORDINACIÓN DEL PROGRAMA DE MEDIACIÓN COMUNITARIA	12
Cuadro n.º 8. Distribución de casos ingresados y resultados de mediación comunitaria; abril - junio de 2026 (P).....	12
Gráfico n.º 9. Sensibilizaciones realizadas en los Centros de Mediación Comunitaria; abril - junio de 2026 (P).....	12
Gráfico n.º 10. Procedencia de los casos ingresados en los Centros de Mediación Comunitaria, según entidad remitente; abril - junio de 2026 (P).....	13
Gráfico n.º 11. Distribución porcentual por sexo de las personas solicitantes de los servicios de mediación comunitaria; abril - junio de 2026 (P).....	13
SECRETARÍAS PROVINCIALES	14
Cuadro n.º 9. Modalidades de Comunicación en las Secretarías Provinciales – abril - junio de 2026 (P).....	14

Gráfico n.º 12. Distribución de la participación por sexo en las Secretarías Provinciales, abril - junio de 2026 (P)	14
Gráfico n.º 13. Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, clasificadas según tema tratado, abril - junio de 2026 (P)	15
Cuadro n.º 10. Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, clasificadas según tema tratado; abril - junio de 2026 (P)	15
CAPACITACIONES INSTITUCIONALES	16
CENTRO DE CAPACITACIÓN DE LA PROCURADURÍA DE LA ADMINISTRACIÓN (CECPA)	16
Cuadro n.º 11. Distribución de actividades formativas y cantidad de beneficiados por provincias; abril - junio de 2026 (P)	16
Cuadro n.º 12. Participación de beneficiados en actividades formativas, según modalidad de capacitación realizada; abril - junio de 2026 (P)	16
Gráfico n.º 14. Personas beneficiadas mediante el canal oficial de YouTube por actividades formativas, según mes; abril - junio de 2026 (P)	17
Cuadro n.º 13. Actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según unidad organizativa; abril - junio de 2026 (P)	17
Gráfico n.º 15. Distribución de participantes en actividades formativas, según sexo, durante el periodo de abril - junio de 2026 (P)	18
Gráfico n.º 16. Distribución de actividades formativas, según ejes temáticos y unidades ejecutoras; abril - junio de 2026 (P)	18
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	19
Cuadro n.º 14. Actividades realizadas; abril - junio de 2026 (P)	19
Gráfico n.º 17. Participación por sexo, Dirección de Recursos Humanos; abril - junio de 2026 (P)	19
OFICINA DE LA MUJER	20
Cuadro n.º 15. Capacitaciones desarrolladas por la Oficina de la Mujer; abril - junio de 2026 (P)	20
Gráfico n.º 18. Participación de participantes por sexo en actividades de la Oficina de la Mujer; abril - junio de 2026 (P)	20
CONCLUSIÓN	21

INTRODUCCIÓN

El boletín estadístico institucional del segundo trimestre de 2026 presenta una síntesis actualizada de los principales resultados alcanzados por la Procuraduría de la Administración en el cumplimiento de sus funciones. Su propósito es ofrecer información clara, estructurada y de fácil interpretación, que permita comprender el alcance de la gestión institucional a nivel nacional.

Esta edición integra los aportes generados por las distintas instancias de la entidad, incluyendo oficinas, secretarías, departamentos y centros de atención, evidenciando la cobertura y diversidad de los servicios brindados. A través de sus indicadores, se destacan aspectos clave como los ahorros producidos para el Estado en el marco de procesos judiciales, las iniciativas de formación impulsadas por el Centro de Capacitación, el trabajo desarrollado por los Centros de Mediación Comunitaria, y la atención de consultas, quejas y orientaciones jurídicas en las diferentes dependencias a lo largo del país.

Los resultados expuestos reflejan no solo la capacidad técnica y operativa de la institución, sino también su rol activo en la consolidación del Estado de Derecho, el fortalecimiento de la gestión pública y la atención oportuna a las necesidades de la ciudadanía.

La elaboración de este boletín responde al compromiso institucional con la transparencia y la rendición de cuentas, constituyéndose en una herramienta útil para el análisis, la toma de decisiones y el seguimiento de la gestión. De igual manera, contribuye a visibilizar el impacto social de la Procuraduría en ámbitos como la promoción de la legalidad, la eficiencia administrativa y el acceso equitativo a los servicios jurídicos.

En consecuencia, este documento se posiciona como un insumo relevante tanto para el público interno como externo, facilitando la evaluación continua y el fortalecimiento de las acciones institucionales.

SECRETARÍA DE PROCESOS JUDICIALES

La Secretaría de Procesos Judiciales es la unidad de la Procuraduría de la Administración responsable de brindar apoyo técnico-jurídico a la Procuradora en los asuntos que se tramitan ante la Corte Suprema de Justicia. Entre sus funciones destacan la elaboración de criterios y opiniones jurídicas sobre la constitucionalidad de leyes y actos administrativos, así como la representación del Estado y de los municipios en los diversos procesos judiciales. A través del ejercicio de estas atribuciones, la Secretaría contribuye al respeto del ordenamiento jurídico y al fortalecimiento del control institucional.

Cuadro n.º 1. Resultados de los procesos judiciales: cuantías a favor y en contra del Estado y ahorro generado, según etapa procesal; abril - junio de 2026 (P).

Proceso	A Favor		En Contra	
	Apelaciones	Sentencias	Apelaciones	Sentencia
Totales	B/. 1,040,814.99	B/. 19,244,800.79	B/. -	B/. 514,813.89
Proceso de Plena Jurisdicción	B/. -	B/. 2,444,479.99	B/. -	B/. 114,813.89
Proceso de Indemnización	B/. 1,040,814.99	B/. 16,800,320.80	B/. -	B/. 400,000.00

Ahorro al Estado Para el Segundo Trimestre	B/. 20,285,615.78
---	--------------------------

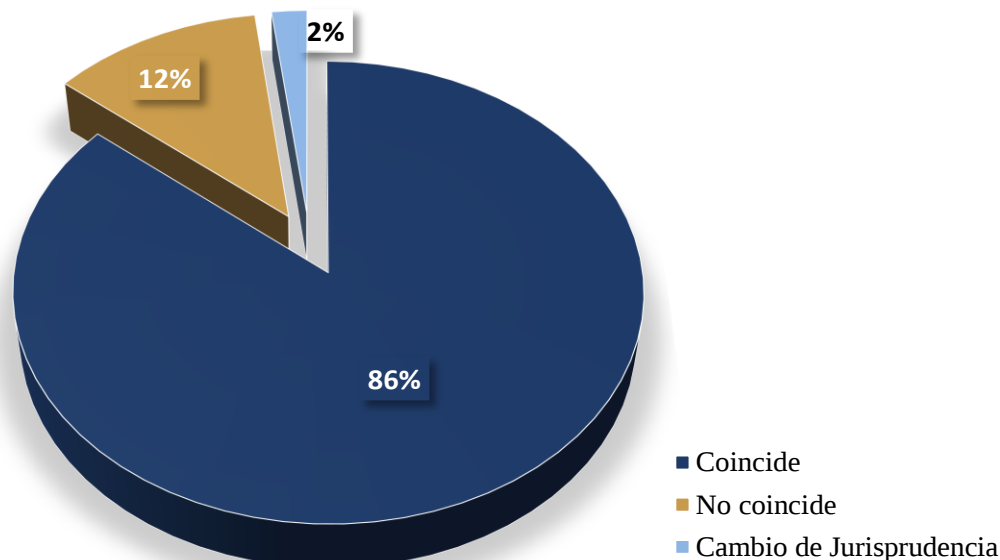
Fuente: Secretaría de Procesos Judiciales

Cuadro n.º 2. Clasificación de procesos tramitados en interés de la Ley, según coincidencia del criterio de revisión; abril - junio de 2026 (P)

Tipo de Proceso	Totales	Coincide	No coincide	Cambio de Jurisprudencia
Totales	50	43	6	1
Cobro coactivo	20	17	3	-
Nulidad	24	21	2	1
Constitucionales	2	2	-	-
Derechos humanos	1	1	-	-
Laudo arbitral	1	1	-	-
Advertencia de ilegalidad	1	1	-	-
Plena jurisdicción especial	1	-	1	-

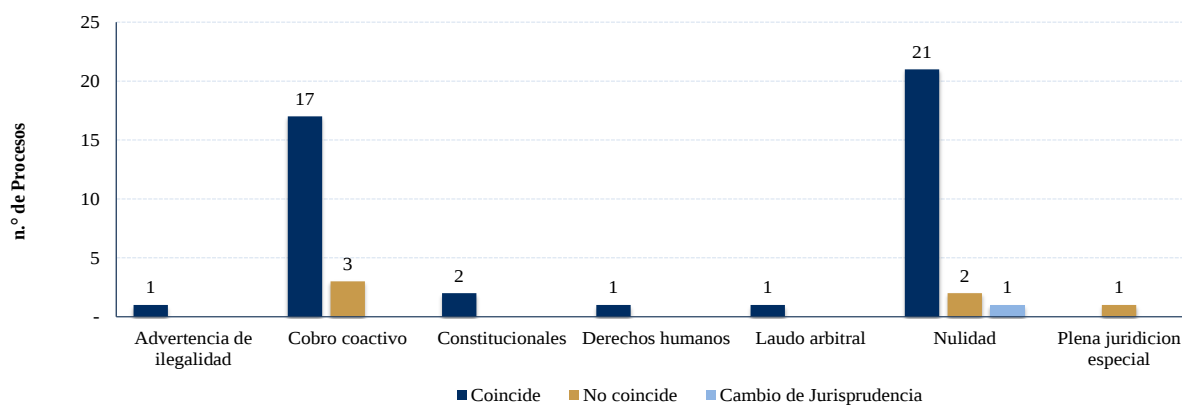
Fuente: Secretaría de Procesos Judiciales

Gráfico n.º 1. Distribución porcentual del nivel de coincidencia en los procesos tramitados en interés de la Ley; abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Secretaría de Procesos Judiciales

Gráfico n.º 2. Nivel de coincidencia del criterio de revisión en los procesos tramitados en interés de la Ley, por tipo de proceso; abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Secretaría de Procesos Judiciales

SECRETARÍA DE CONSULTAS Y ASESORÍA JURÍDICA

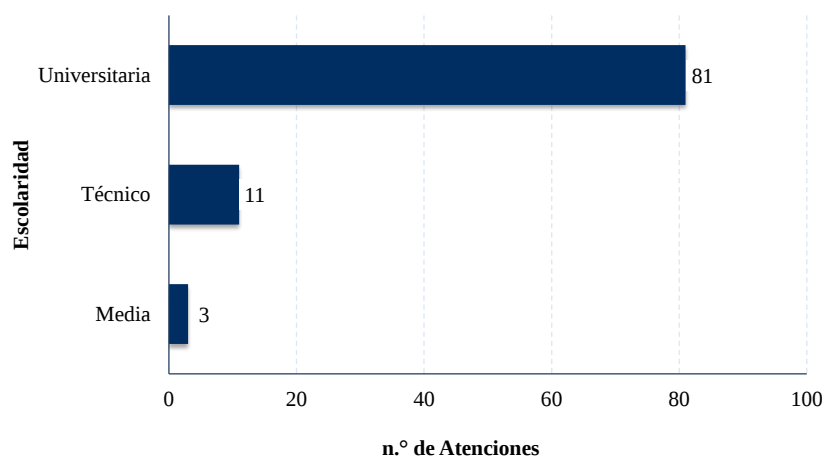
La Secretaría de Consultas y Asesoría Jurídica de la Procuraduría de la Administración brinda orientación legal gratuita a los servidores públicos, autoridades locales y a la ciudadanía en general. Su labor se centra en la atención de consultas jurídicas en materia administrativa, laboral y municipal, contribuyendo a la adecuada interpretación y aplicación del ordenamiento jurídico. A través de estas funciones, la Secretaría fortalece la gestión pública y promueve una cultura institucional sustentada en la legalidad, la transparencia y el respeto de los derechos fundamentales.

Cuadro n.º 3. Asesorías y orientaciones legales registradas, según tipo de comunicación; abril - junio de 2026 (P)

Meses	Totales	Mujeres	Hombres
Totales	95	42	53
Abril	25	12	13
Mayo	41	19	22
Junio	29	11	18

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Gráfico n.º 3. Nivel educativo de la población atendida en las asesorías y orientaciones legales registradas; abril - junio de 2026 (P)

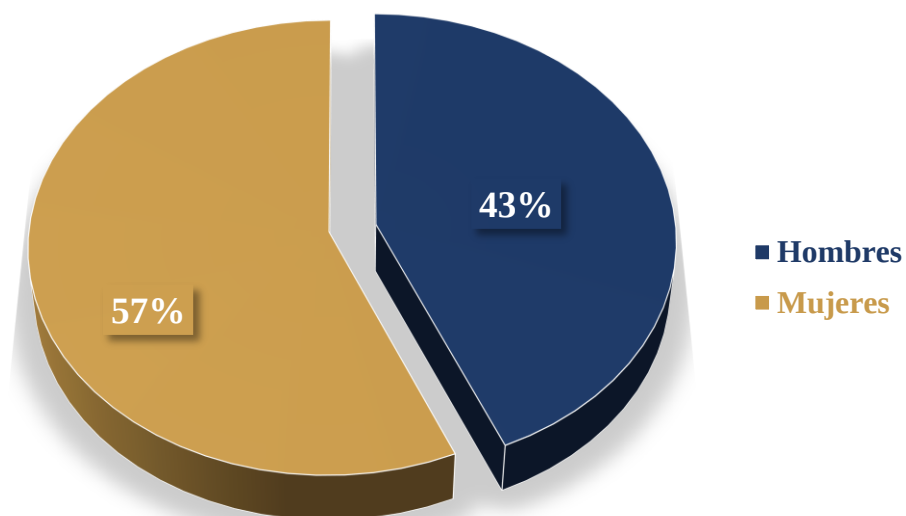


Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Cuadro n.º 4. Lugar de procedencia de las quejas atendidas; abril - junio de 2026 (P)

Provincia	Total	abril	mayo	junio
Totales	23	4	9	10
Panamá	23	4	9	10

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

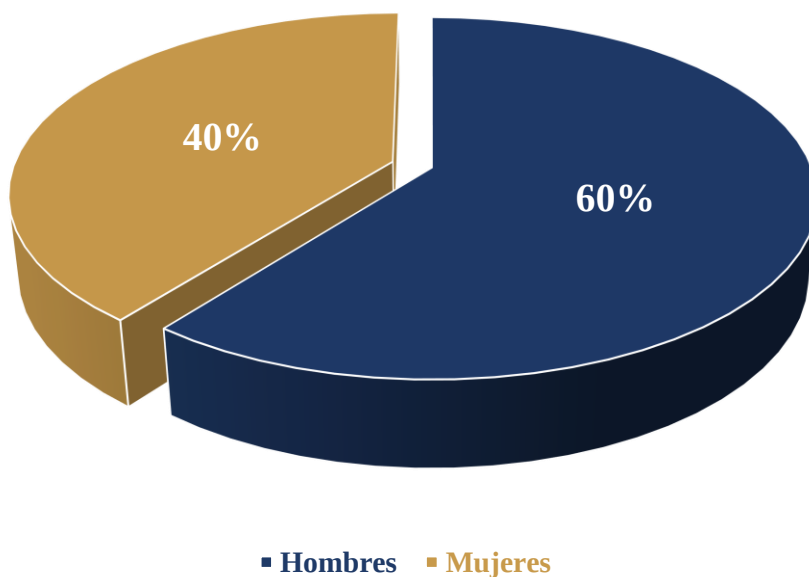
Gráfico n.º 4. Distribución porcentual de las quejas atendidas, según sexo;
abril - junio de 2026 (P)

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

Cuadro n.º 5. Distribución de consultas atendidas, según población atendida; abril - junio de 2026 (P)

Participantes	Totales	abril	mayo	junio
Totales	43	12	16	15
Funcionario	28	8	11	9
Otros	8	2	1	5
Particular	7	2	4	1

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

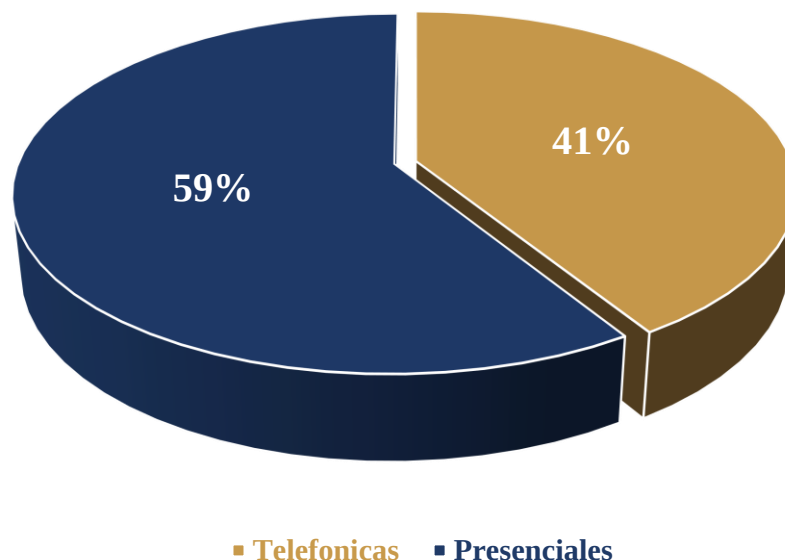
Gráfico n.º 5. Distribución de las consultas atendidas según sexo de las personas solicitantes; abril - junio de 2026 (P)

Fuente: Secretaría de Consulta y Asesoría Jurídica.

SECRETARÍA DE ASUNTOS MUNICIPALES

La Secretaría de Asuntos Municipales de la Procuraduría de la Administración brinda asesoría técnica y jurídica a las autoridades municipales, mediante la emisión de opiniones que fortalecen los procedimientos administrativos y promueven una descentralización efectiva. Asimismo, atiende quejas, apoya la elaboración de ordenanzas y desarrolla programas de capacitación dirigidos a los funcionarios municipales, con el propósito de optimizar su desempeño. A través de estas acciones, la Secretaría contribuye al fortalecimiento de una gestión municipal eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía.

Gráfico n.º 6. Distribución de las orientaciones ciudadanas brindadas según tipo de comunicación; abril - junio de 2026 (P)



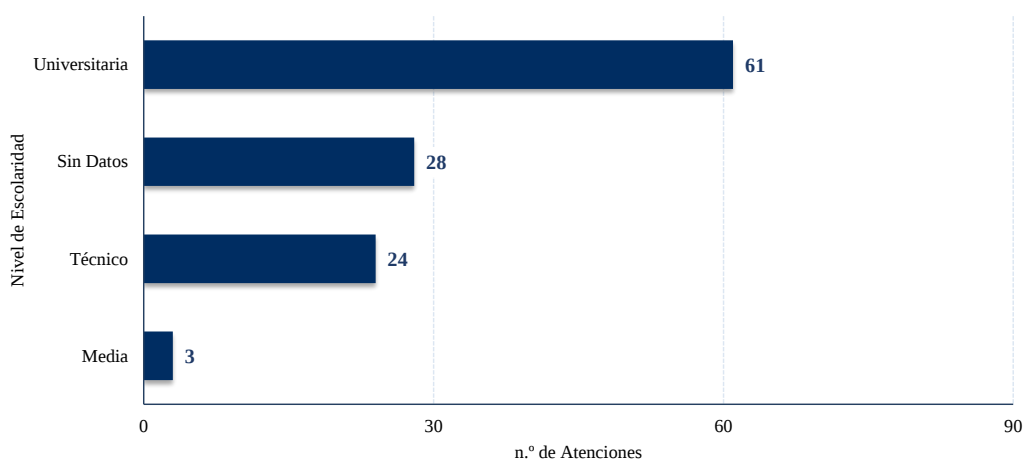
Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Cuadro n.º 6. Distribución de las orientaciones ciudadanas registradas según sexo; abril - junio de 2026 (P)

Meses	Totales	Mujer	Hombre
Totales	117	44	73
abril	37	13	24
mayo	37	14	23
junio	43	17	26

Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Gráfico n.º 7. Distribución de la población atendida según nivel educativo, abril - junio de 2026 (P)



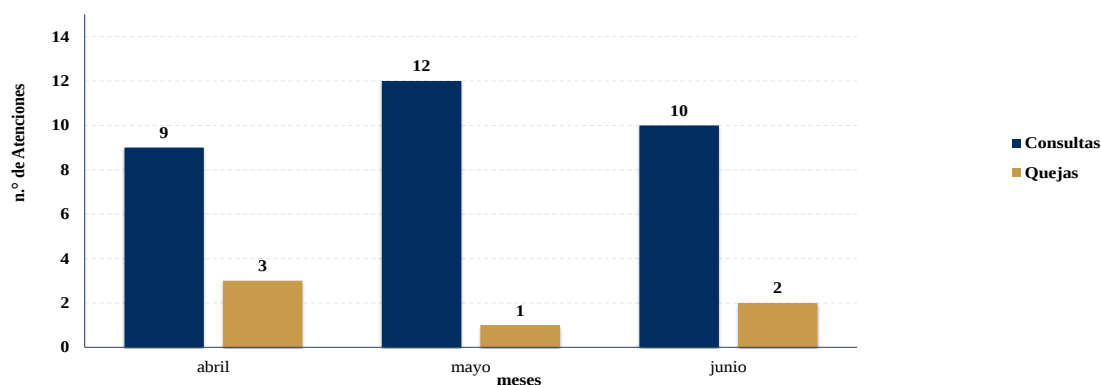
Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Cuadro n.º 7. Distribución de las orientaciones y consultas atendidas por tema, abril - junio de 2026 (P).

Asuntos Atendidos	Ingresadas	abril	mayo	junio
Totales	117	37	37	43
Materia administrativa	65	19	24	22
Justicia comunitaria de paz	38	13	11	14
Temas varios	14	5	2	7

Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

Gráfico n.º 8. Distribución mensual de las consultas, quejas y asistencias técnicas atendidas según tipo de caso, abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Secretaría de Asuntos Municipales.

OFICINA DE COORDINACIÓN DEL PROGRAMA DE MEDIACIÓN COMUNITARIA

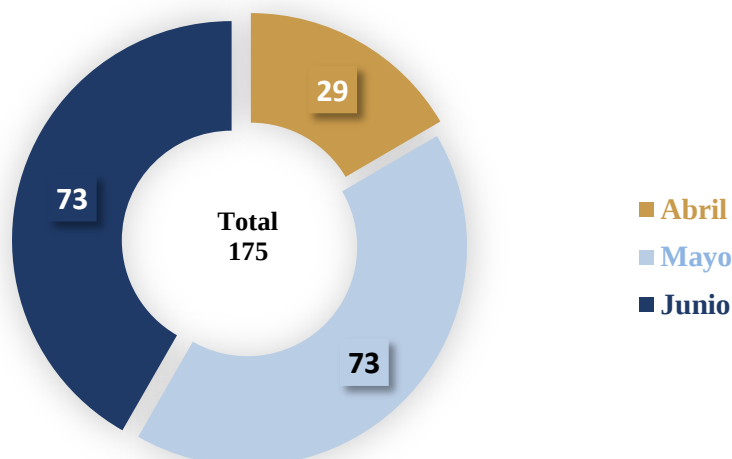
La Procuraduría de la Administración, a través de los 23 Centros de Mediación Comunitaria, reafirma su compromiso con el acceso a la justicia y la promoción de una cultura de paz. Estos espacios gratuitos atienden conflictos vecinales y de convivencia mediante el diálogo y la participación voluntaria. La capacitación continua del personal fortalece la calidad de los servicios brindados, contribuyendo a la cohesión social y a la prevención de situaciones que afectan la armonía comunitaria. De este modo, la mediación se consolida como una herramienta cercana, eficaz y al servicio de la ciudadanía.

Cuadro n.º 8. Distribución de casos ingresados y resultados de mediación comunitaria; abril - junio de 2026 (P)

Mes	Ingresados	Casos mediables	Casos no mediables	Mediaciones realizadas	Acuerdos	No acuerdos
Totales	1,022	778	244	347	284	63
abril	319	227	92	96	73	23
mayo	328	258	70	120	104	16
junio	375	293	82	131	107	24

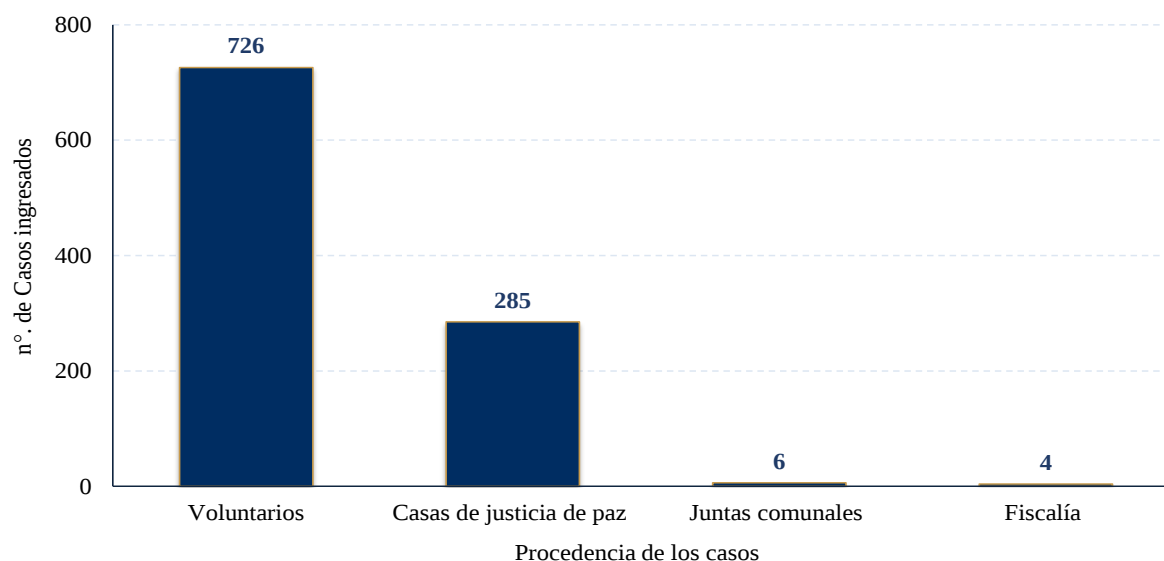
Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

Gráfico n.º 9. Sensibilizaciones realizadas en los Centros de Mediación Comunitaria; abril - junio de 2026 (P)



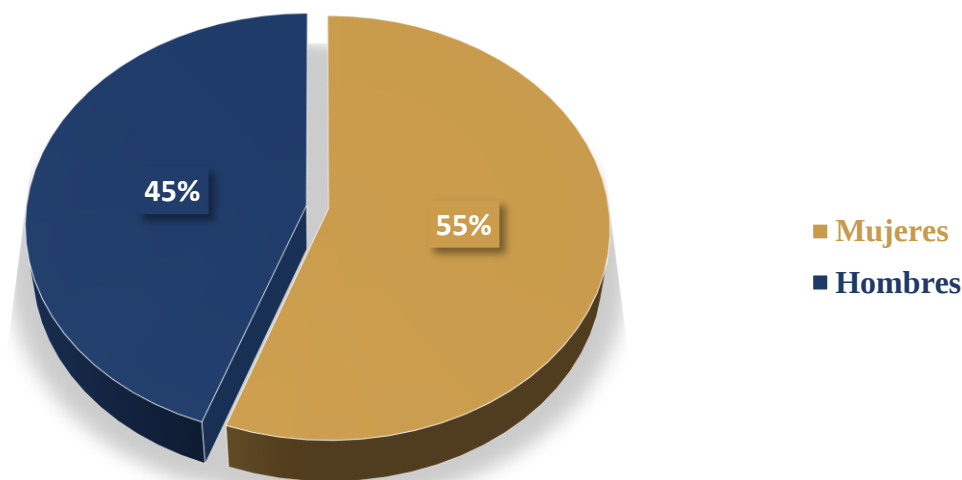
Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

Gráfico n.º 10. Procedencia de los casos ingresados en los Centros de Mediación Comunitaria, según entidad remitente; abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

Gráfico n.º 11. Distribución porcentual por sexo de las personas solicitantes de los servicios de mediación comunitaria; abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Oficina de Coordinación del Programa de Mediación Comunitaria

SECRETARÍAS PROVINCIALES

Las Secretarías Provinciales de la Procuraduría de la Administración constituyen la presencia institucional de la entidad en el ámbito provincial, facilitando el acceso de la ciudadanía a sus servicios. Brindan orientación legal, asesoría y acompañamiento tanto a servidores públicos como a ciudadanos, promoviendo la legalidad y la ética en la gestión administrativa. Su labor fortalece el Estado de Derecho y contribuye a una administración pública local transparente y eficiente.

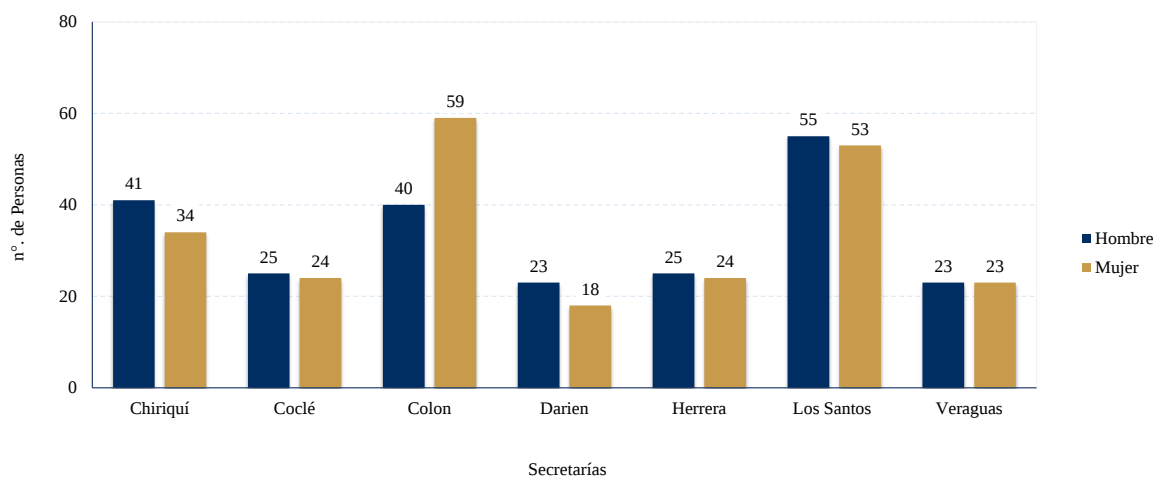
Las oficinas en Chiriquí, Coclé, Colón, Darién, Veraguas, Herrera y Los Santos operan de forma coordinada para brindar atención oportuna y de calidad. Asimismo, se contempla una Secretaría Comarcal, actualmente no operativa.

Cuadro n.º 9. Modalidades de Comunicación en las Secretarías Provinciales – abril - junio de 2026 (P)

Secretarías Provinciales	Telefónica	Personal	Totales
Totales	196	271	467
Chiriquí	19	56	75
Coclé	22	27	49
Colón	46	53	99
Darién	4	37	41
Herrera	29	20	49
Los Santos	66	42	108
Veraguas	10	36	46

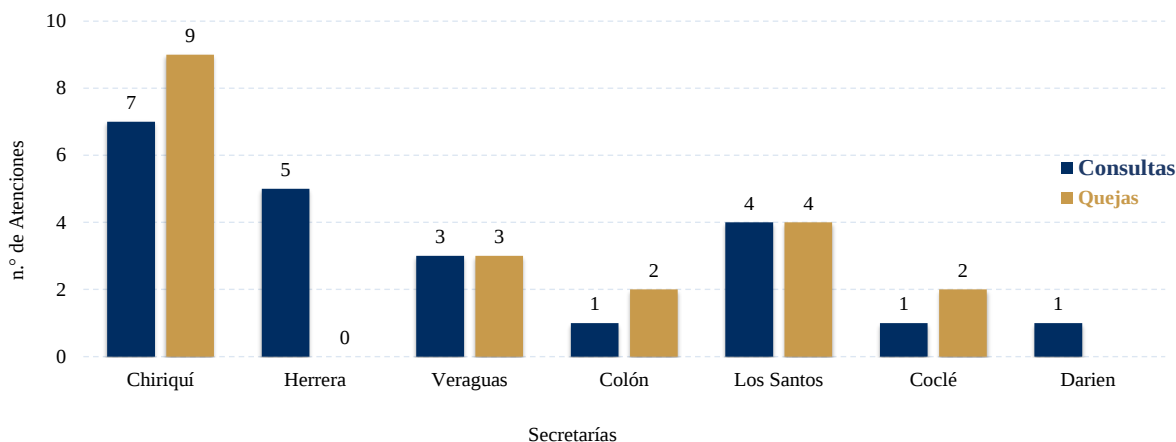
Fuente: Secretarías Provinciales

Gráfico n.º 12. Distribución de la participación por sexo en las Secretarías Provinciales, abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Secretarías Provinciales

Gráfico n.º 13. Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, clasificadas según tema tratado, abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Secretarías Provinciales

Cuadro n.º 10. Orientaciones y consultas atendidas en las Secretarías Provinciales, clasificadas según tema tratado; abril - junio de 2026 (P)

Secretarías	Totales	Justicia comunitaria	Procedimiento administrativo	Otros temas
Totales	467	204	82	181
Secretaría Provincial de Los Santos	108	62	9	37
Secretaría Provincial de Colón	99	54	20	25
Secretaría Provincial de Chiriquí	75	8	14	53
Secretaría Provincial de Coclé	49	30	11	8
Secretaría Provincial de Herrera	49	11	23	15
Secretaría Provincial Veraguas	46	21	5	20
Secretaría Provincial de Darién	41	18	0	23

Fuente: Secretarías Provinciales

CAPACITACIONES INSTITUCIONALES

CENTRO DE CAPACITACIÓN DE LA PROCURADURÍA DE LA ADMINISTRACIÓN (CECPA)

El Centro de Capacitación (CECPA) de la Procuraduría de la Administración, en cumplimiento de la misión conferida por la Ley 38 de 2000, desarrolla programas de formación y actualización dirigidos a servidores públicos, autoridades locales y ciudadanía en general. Su gestión se orienta al fortalecimiento de competencias institucionales en materia de función pública, ética, derecho administrativo, derechos humanos y acceso a la justicia, con el propósito de mejorar el desempeño de la administración pública, promover el cumplimiento del marco legal vigente y reforzar los principios del Estado de Derecho.

Cuadro n.º 11. Distribución de actividades formativas y cantidad de beneficiados por provincias; abril - junio de 2026 (P)

Provincias	Actividades	Beneficiados
Totales	131	6,571
Panamá	49	2,563
Veraguas	25	1,729
Coclé	15	476
Chiriquí	9	656
Los Santos	9	342
Herrera	9	194
Colón	8	359
Darién	7	252

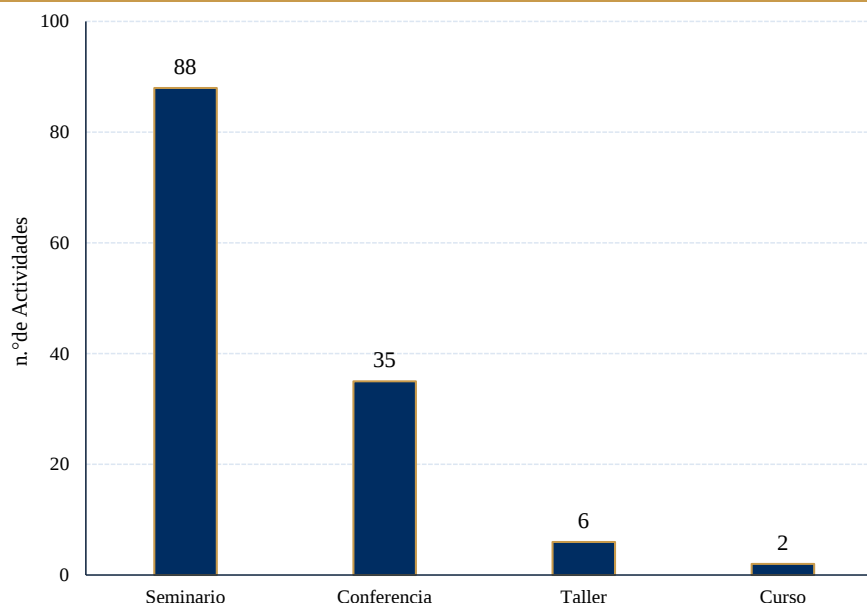
Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Cuadro n.º 12. Participación de beneficiados en actividades formativas, según modalidad de capacitación realizada; abril - junio de 2026 (P)

Eventos	Actividades	Beneficiados	Porcentaje de Beneficiados
Total	131	6,571	100%
Seminario	88	3,983	60.6%
Conferencia	35	2,218	33.8%
Taller	6	223	3.4%
Curso	2	147	2.2%

Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Gráfico n.º 14. Personas beneficiadas mediante el canal oficial de YouTube por actividades formativas, según mes; abril - junio de 2026 (P)



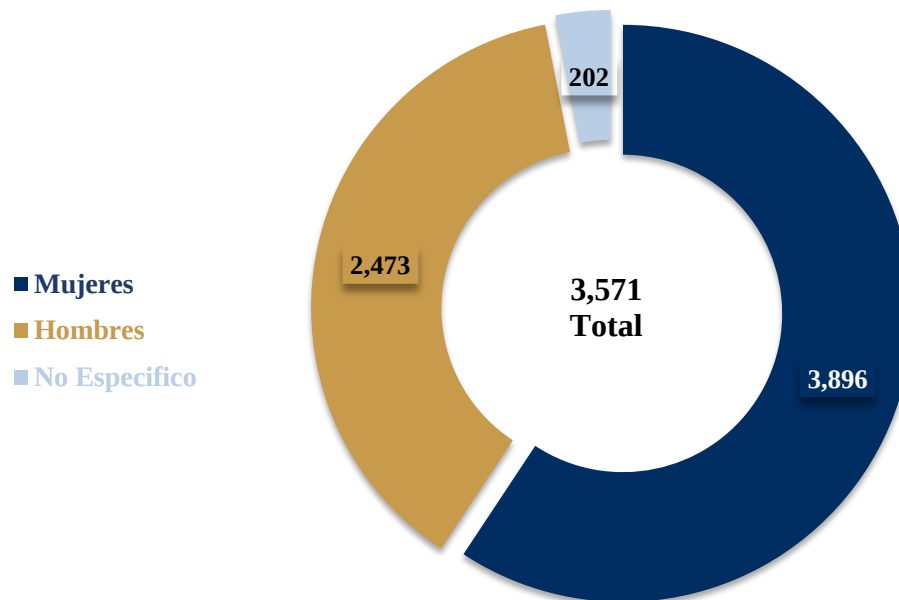
Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Cuadro n.º 13. Actividades formativas organizadas por el Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración, según unidad organizativa; abril - junio de 2026 (P)

Unidades Operativas	Actividades	Beneficiados
Totales	131	6,571
Sec. Prov. Veraguas	25	1,729
Derecho Administrativo	16	580
Sec. Prov. de Coclé	15	476
Sec. Prov. de Los Santos	9	342
Sec. Prov. de Herrera	9	194
Sec. Prov. de Chiriquí	9	656
Sec. Prov. de Colón	8	359
Ética y Gestión Pública	8	390
Derecho Humanos	7	591
Oficina de la Mujer	7	492
Sec. Prov. de Darién – Panamá Este	7	252
Oficina de Equiparación de Oportunidades	6	389
Mediación Comunitaria	5	121

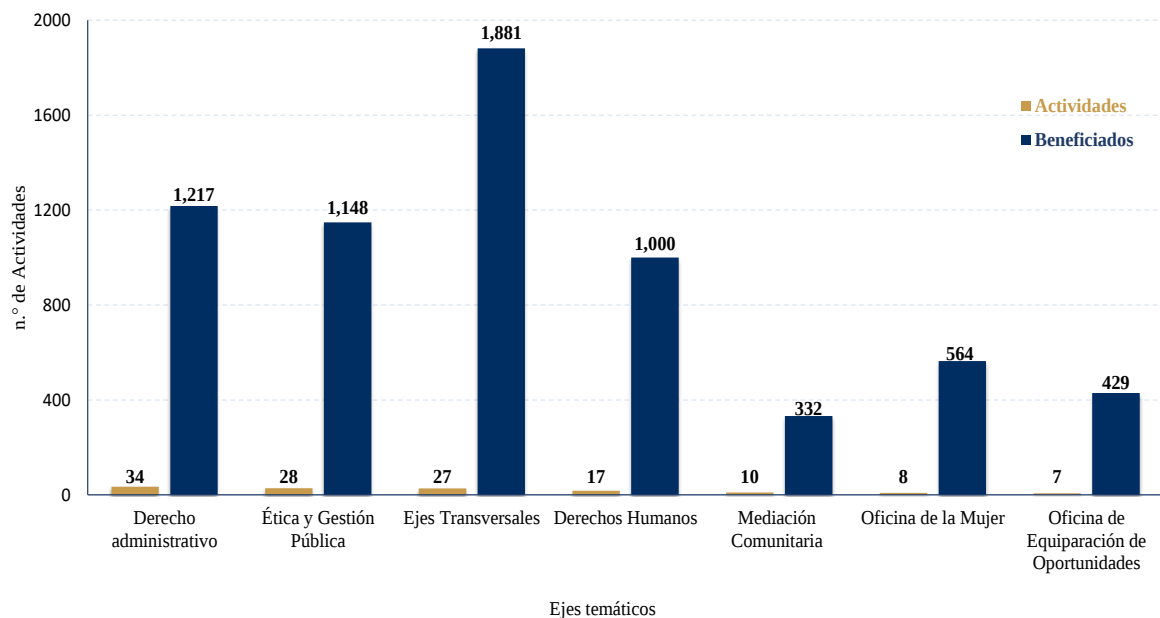
Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Gráfico n.º 15. Distribución de participantes en actividades formativas, según sexo, durante el periodo de abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

Gráfico n.º 16. Distribución de actividades formativas, según ejes temáticos y unidades ejecutoras; abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Centro de Capacitación de la Procuraduría de la Administración (CECPA)

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

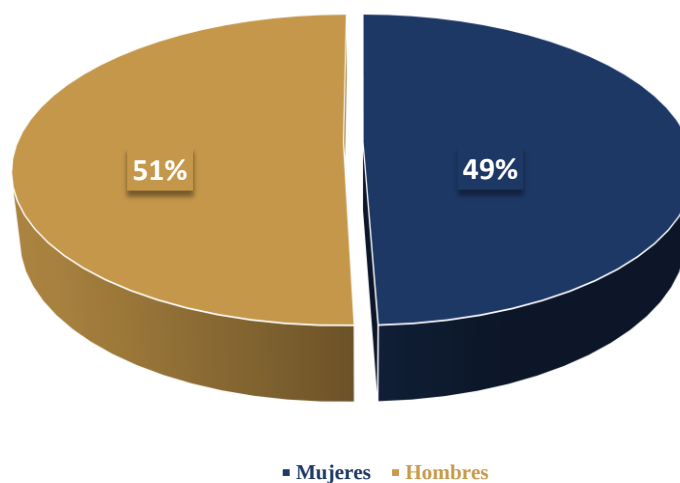
La Dirección de Recursos Humanos constituye un pilar estratégico de la Procuraduría de la Administración, encargada de fortalecer el talento humano como elemento clave para el cumplimiento de los objetivos institucionales y la mejora de la gestión pública. Su labor comprende la planificación y coordinación de los procesos de reclutamiento, selección, capacitación, evaluación y bienestar del personal, promoviendo un entorno laboral favorable y el desarrollo profesional de los servidores públicos, en estricto apego a los principios de transparencia y fortalecimiento institucional.

Cuadro n.º 14. Actividades realizadas; abril - junio de 2026 (P)

Actividades de capacitación	Cantidad de participantes
Totales	164
Conversatorio Técnicas de Comunicación Estratégica para Secretarías	34
Taller de Liderazgo	30
Conversatorio sobre Métodos y Sistemas de Contabilidad	13
Jornada de Sensibilización Étnico Racial y Racismo	43
Taller para Padres	44

Fuente: Dirección de Recursos Humanos

Gráfico n.º 17. Participación por sexo, Dirección de Recursos Humanos; abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Dirección de Recursos Humanos

OFICINA DE LA MUJER

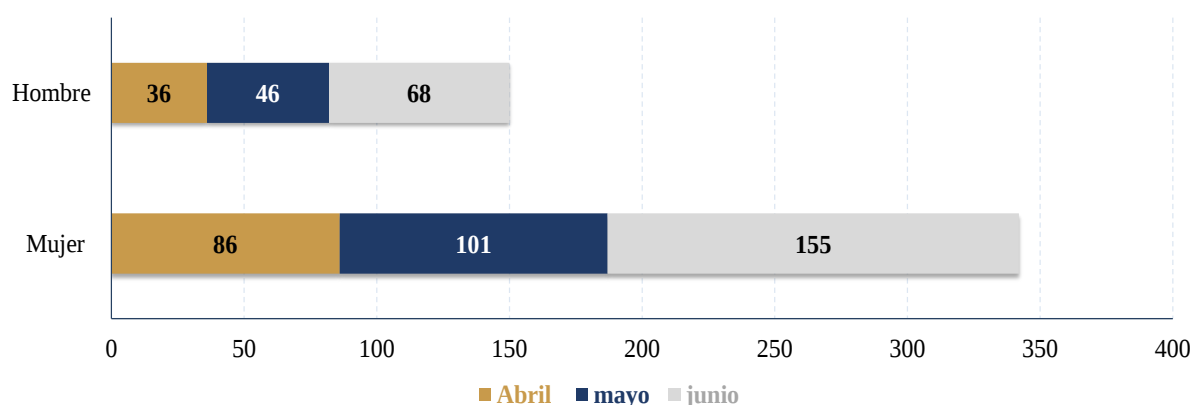
La Oficina de la Mujer de la Procuraduría de la Administración tiene como objetivo principal promover la igualdad de oportunidades y la equidad de género, fortaleciendo la participación de las mujeres en todos los ámbitos institucionales. Su gestión se orienta a la implementación de acciones de sensibilización, capacitación y asesoría, dirigidas a prevenir la discriminación y la violencia de género, así como a fomentar una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y la promoción de los derechos humanos. De esta manera, la Oficina contribuye al cumplimiento de los compromisos institucionales en materia de igualdad y al fortalecimiento de una administración pública más justa y equitativa.

Cuadro n.º 15. Capacitaciones desarrolladas por la Oficina de la Mujer; abril - junio de 2026 (P)

Meses	Actividades	Beneficiados
	Totales	492
Abril	Unidos contra la Explotación Sexual Infantil	122
Mayo	Los avances en políticas y acciones afirmativas de los afrodescendientes en Panamá	60
Mayo	La Fuerza Laboral con alma de Mujer	41
Mayo	La Violencia con reporte de Notificación Obligatoria en la atención Sanitaria, Retos, Mitos y Realidades	46
Junio	Acuerdos Prenupciales y Capitulaciones	60
Junio	Patria Potestad, Guarda Crianza y Custodia	101
Junio	Efectos Jurídicos del Matrimonio y el Concubinato	62

Fuente: Oficina de la Mujer

Gráfico n.º 18. Participantes por sexo en actividades de la Oficina de la Mujer; abril - junio de 2026 (P)



Fuente: Oficina de la Mujer

CONCLUSIÓN

El presente boletín presenta un resumen de las principales acciones institucionales desarrolladas por la Procuraduría de la Administración durante el segundo trimestre de 2026. La información recopilada permite evidenciar el alcance de los servicios brindados, la cobertura de las actividades formativas y el impacto de las actuaciones orientadas a la defensa del interés público.

Se destaca la contribución de los Centros de Mediación Comunitaria y de las Secretarías Provinciales en la resolución de conflictos, la orientación jurídica y la atención descentralizada, así como la participación de servidores públicos y ciudadanía en los programas institucionales.

Estos resultados constituyen un insumo clave para la toma de decisiones, la mejora continua de los servicios y la rendición de cuentas ante la ciudadanía, reafirmando el compromiso de la Procuraduría de la Administración con una gestión eficiente, transparente y orientada al bienestar colectivo.



SÍGUENOS EN NUESTRAS PLATAFORMAS DIGITALES



Instagram:
@procuadmonpma



Sitio web:
www.procuraduria-admon.gob.pa



YouTube:
@procuraduriadelaadministra8849
@centrodecapacitaciondepa7952